

Parcours d'intégration pour les Responsables RH & finance projet



1. Rejoindre les départements RH & finance (±20 heures)

Découvrez le département RH et finance, leurs outils, processus, procédures et politiques, votre rôle et vos responsabilités.

	Rejoignez le département des RH <i>Cours d'auto-apprentissage en ligne</i>	🕒 4 heures	Aller au cours
	Rejoignez le département des finances <i>Cours d'auto-apprentissage en ligne</i>	🕒 4 heures	Aller au cours
	Classes en ligne <i>Cours préalables à compléter avant les classes en ligne:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Rejoignez le département des RH • Rejoignez le département des finance 	🕒 4 x 3 heures	Contactez votre recruteur ou votre gestionnaire de carrière pour vous inscrire
	Témoignages des Urgences - Gestion des RH et des Finances (optionnel)	🕒 30 minutes	Voir les vidéos Mot de passe: Emergency



2. Activités d'apprentissage technique

Doivent être complétées dans les premiers jours de votre contrat.

Ressources humaines		(±2.5 heures)	
	Découvrir Homère	🕒 1.5 heures	Aller au cours
	HR Planning & Budget Matrix <i>(disponible en anglais seulement)</i>	🕒 1 heure	Aller au cours
	Pratiquer sur Homere (optionnel)	🕒 8 heures	Contactez l'équipe de support Homère pour avoir accès

Finance (±10 heures)

* Pour télécharger les documents qui sont sur ce parcours d'intégration, vous devez d'abord vous [connecter à Tembo](#), puis cliquer sur les liens Télécharger ci-dessous.

	Politique des Responsables Budgétaires	🕒 15 minutes	Télécharger *
	Minima Standards pour les Finances Terrain	🕒 2.5 heures	Télécharger *
	Fondamentaux finance	🕒 30 minutes	Télécharger *
	OCG Cost Accounting Model (CAM)	🕒 1.5 heures	Aller au cours
	Unifield finance	🕒 4 heures	Aller au cours
	Introduction to Accounting <i>(disponible en anglais seulement)</i>	🕒 2.5 minutes	Voir la vidéo
	Accounting journal: Debit and Credit <i>(disponible en anglais seulement)</i>	🕒 5 minutes	Voir la vidéo
	Registers in UniField <i>(disponible en anglais seulement)</i>	🕒 8 minutes	Voir la vidéo
	Checklist de closure mensuelle	🕒 20-30 minutes	Télécharger *
	Table de validation <i>(disponible en anglais seulement)</i>	🕒 20-30 minutes	Télécharger *

Parcours d'intégration pour les Responsables RH & finance projet



3. Briefings avec les collègues du siège, si pertinent.

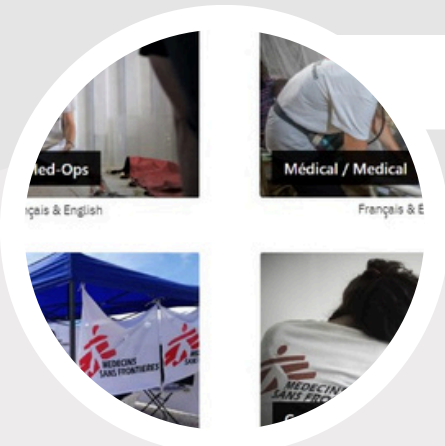
Des briefings en ligne ou en personne avec des collègues des finances et des ressources humaines basés au siège vous donneront une vue d'ensemble de la mission et du projet que vous soutiendrez, ainsi que des priorités sur lesquelles vous devrez vous concentrer. C'est également l'occasion de discuter avec d'autres référents techniques, de poser des questions et d'acquérir une meilleure compréhension de MSF et de votre rôle au sein de l'organisation.



4. Intégration sur le terrain

Rencontrez et apprenez de vos collègues qui sont au niveau de la coordination et du projet (Fin/HRCO, Responsable comptabilité et finance (ACMA), coordinateur de projet, assistant Fin/RH etc.).

Cette étape comprendra également des réunions de passation avec votre prédécesseur, la définition de vos objectifs et priorités et la confirmation des prochaines étapes de votre intégration avec votre superviseur.



5. Apprentissage continue



Apprentissage et formation en situation de travail



Consultez l'offre d'apprentissage de la L&D pour obtenir une liste de solutions d'apprentissage sur des sujets tels que les RH et la finance. Notez que vous avez besoin d'un courriel MSF y accéder.



[Consulter l'offre d'apprentissage de la L&D](#)

Légende



Cours d'auto-apprentissage sur Tembo, les participants ont libre accès et complètent à leur propre rythme



Classe en ligne à des dates fixes, les participants doivent être inscrits par leur recruteur ou gestionnaire de carrière



Document pouvant être consulté à son propre rythme



Vidéo, les participants ont libre accès et complètent à leur propre rythme