Parcours d'intégration
Responsables du développement du personnel

1. Rejoindre le départment des RH (±10 heures)

Découvrez le département des RH, ses outils, processus, procédures et politiques, votre rôle et vos responsabilités.

Rejoignez le départment des RH *Cours d'auto-apprentissage en ligne*	4 heures	Aller au cours
Classes en ligne *Cours préalables à compléter avant les classses en ligne:* • *Rejoignez le départment des RH*	2 x 3 heures	Contactez votre recruteur ou votre gestionnaire de carrière pour vous inscrire
Témoignages des Urgences - Gestion des RH et des Finances (facultatif)	30 minutes	Voir les vidéos Mot de passe: Emergency

2. Activités d'apprentissage technique (±2 heures)

Doivent être complétées dans les premiers jours de votre contrat

Découvrir Homère	1.5 heures	Aller au cours
Learning need assesments and LnD annual plan *(disponible en anglais seulement)*	30 minutes	Aller au cours

3. Briefings avec les collègues du siège, si pertinent.

Ces briefings vous donnent une vue d'ensemble de la mission et du projet que vous soutiendrez et des priorités sur lesquelles vous devrez vous concentrer. C'est également l'occasion de discuter avec d'autres référents techniques, de poser des questions et d'acquérir une meilleure compréhension de MSF et de votre rôle au sein de l'organisation.

Référents : Mobilité, recrutement, L&D

Légende

- Cours d'auto-apprentissage sur Tembo, les participants ont libre accès et complètent à leur propre rythme
- Classe en ligne à des dates fixes, les participants doivent être inscrits par leur recruteur ou gestionnaire de carrière
- Document pouvant être consulté à son propre rythme
- Vidéo, les participants ont libre accès et complètent à leur propre rythme

Parcours d'intégration
Responsables du développement du personnel

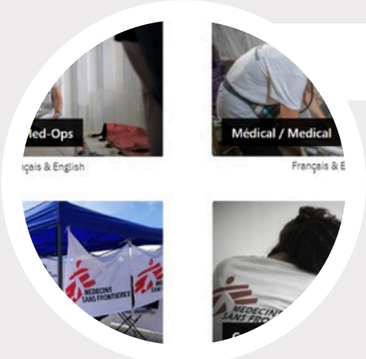
4. Intégration sur le terrain

Rencontrez et apprenez de vos collègues qui sont au niveau de la coordination et du projet.

Cette étape comprendra également des réunions de passation avec votre prédécesseur, la définition de vos objectifs et priorités et la confirmation des prochaines étapes de votre intégration avec votre superviseur.

5. Accompagnement individuel

Accompagnement individuel de deux à trois semaines avec un expert L&D, présent à temps plein sur le terrain ou en ligne, dans le but de vous aider à prendre votre poste.



6. Apprentissage continue

Apprentissage et formation en situation de travail

Consultez l'offre d'apprentissage de la L&D pour obtenir une liste de solutions d'apprentissage sur des sujets tels que les RH et la finance. Notez que vous avez besoin d'un courriel MSF y accéder.

Consulter l'offre d'apprentissage de la L&D

Version 1.0
Pour consulter la dernière version de ce document, cliquez sur le lien suivant : https://msfgeneva.wixsite.com/onboardingpaths